Публичный отчёт за 2020 год.

 Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета учреждения. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБУДО ДООЦ руководствовалась Уставом профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

 На 15 декабря 2020 г. наша первичная профсоюзная организация насчитывает 17 человек, из них 1 в декретном отпуске (Кожухова С.С.). Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за год не было.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Председатель профсоюзного комитета регулярно общается с коллективом, чтобы быть в курсе ситуации на рабочих местах. В начале года составляется план работы на новый календарный год. Заседания профсоюзного комитета проводятся несколько раз в год, по мере необходимости. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБУДО ДООЦ, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- контролировал выполнение коллективного договора;

- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

В течении года оказывалась материальная помощь работникам учреждения в связи с трудным материальным положением.

**Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией МБУДО ДООЦ в лице директора Фролова Р.А. и членами профсоюза в лице председателя ППО Боевой Т.С.

 **Коллективный договор** - это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, премирования и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по охране труда и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Профком осуществлял контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

 График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Администрация учреждения учитывала мнение профкома при разработке нормативно - правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно педагоги МБУДО ДООЦ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

 - сохранение профсоюзного членства;

 - продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива;

- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.