**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД МБУДО «ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОРОДА ЕЛЬЦА»**

**ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА.**

На 1 января 2018 года число членов профсоюза в учреждении составило 14 человек.

Надо признать, что по сравнению с 2016 годом численность работников учреждения, состоящих в профкоме, сократилась (в 2016 году она составляла 18 человек), поэтому требует существенного улучшения мотивационная работа профсоюзных активистов в трудовом коллективе. По этой причине в 2018 году должны будут качественно измениться и методы работы профсоюзной организации.

Отчетный год был непростым как в плане реализации реформ в образовании, так и в плане выполнения Указов Президента, направленных на повышение социальных гарантий и льгот. Профсоюз в отчётном году сконцентрировал свои действия на защите жизненно важных интересов работников в области оплаты труда, пенсионного обеспечения, сохранения действующих гарантий и льгот, повышения квалификации работников – членов Профсоюза.

Организация профсоюза работников народного образования и науки городского округа город Елец свои позиции отстаивала в ходе массовых акций, переговоров с Правительством РФ, обращений к Президенту России, при участии в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при разработке и заключении отраслевых соглашений на разных уровнях: между Министерством образования и ЦС Профсоюза, управлением образования и областным комитетом Профсоюза, администрацией г. Ельца, управлением образования и ГК профсоюза при подготовке предложений к федеральным, региональным и муниципальным законопроектам. Вся эта работа завершилась подписанием Отраслевого Соглашения между нашим профессиональным союзом и министерством образования РФ.

Прошедший год в области образовательной политики был наполнен такими серьезными событиями, как продолжение реализации нового Федерального закона «Об образовании в РФ», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, «Дорожных карт» по направлениям развития образования, совершенствование порядка финансирования мероприятий по охране труда в образовательных организациях и многое другое.

Необходимо отметить, что именно активная позиция Профсоюза позволила пересмотреть в ходе обсуждения проектов документов по оплате труда ряд очень серьезных норм, в частности, по вопросам формирования профессиональных квалификационных групп и квалификационных характеристик работников образования, перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, механизма формирования должностных окладов, штатного расписания и фонда оплаты труда учреждений, а также упрощения процедуры аттестации педагогов. Именно твердая позиция и нашего профсоюза, и ФНПР привела к решению Президента РФ по уравниванию минимальной заработной платы с прожиточным минимумом с мая 2018 года.

За этот год мы научились инициировать предложения по формированию регионального законодательства, разбираться в вопросах экономики соответствующих видов деятельности в бюджетной сфере и в огромном разнообразии подходов к оплате труда работников отрасли.

Норма, предусмотренная в законе «Об образовании в Российской Федерации» экономически гарантирует увеличение фонда оплаты труда педагогов, обеспечив доведение среднемесячной заработной платы до уровня среднемесячной заработной платы работников в целом по экономике региона. В отчётном году удалось решить проблему повышения заработной платы педагогов, в том числе и в рамках модернизации системы общего образования.

В рамках мероприятий «Дорожная карта» муниципалитета запланирован ежегодный рост заработной платы педагогических работников УДО, и в 2018 году планируется ее доведение до средней заработной платы учителей. Эти преобразования привели к необходимости пересмотреть основные направления деятельности профсоюзной организации. В связи с чем, наша организация стремилась вовремя и адекватно реагировать на все события, которые происходили и происходят в сфере образования.

Большое внимание уделялось созданию в образовательном учреждении необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников.

Уделялось серьёзное внимание к оформлению и содержанию профсоюзного уголка. В нем отражается наиболее важная информация о деятельности профсоюзных органов и Профсоюза в целом, что было установлено по результатам комплексной проверки в августе месяце 2017 года.

Педагоги – представители профессии, связанной с постоянными стрессами. Особая ответственность и связанное с ней высокое нервно-эмоциональное напряжение, необходимость принимать оперативные решения, неравномерность нагрузки, высокая плотность межличностных контактов, возможность конфликтов при необходимости выполнять запланированный объем работы в жестких временных рамках, – все это отрицательно сказывается на физическом, психическом, социальном здоровье педагога, становится причиной возникновения профессиональных заболеваний.

Вывод очевиден. Наши педагоги нуждаются в постоянной реабилитации, в различных оздоровительных мероприятиях, в том числе и санаторно-курортном лечении.

Городским комитетом в этом направлении уже не первый год проводится определённая работа. Рассматриваются пути и возможности оздоровления максимального количества членов профсоюза. Этой цели служат оздоровление и отдых на базах отдыха и в санаториях. За последний год данной льготой воспользовались 2 работника МБУДО «ДООЦ города Ельца». Материальную помощь за счет членских профсоюзных взносов получили 7 человек.

Профсоюзный комитет МБУДО «ДООЦ города Ельца» находится в постоянном творческом поиске, апробируя инновационные формы и методы работы, привлекательные для членов Профсоюза, а в конечном итоге улучшающие условия их труда и быта. Вся эта работа в 2018 году, будем надеяться, не только благоприятно скажется на положении педагогов, но будет способствовать привлечению новых членов Профсоюза, улучшая условия их жизни.

Председатель ПК

МБУДО «ДООЦ города Ельца» Т.С. Боева